


Утверждаю
Директор МП ПОЖКХ
Аникин В. А.
Согласовано
Председатель профсоюзной
организации МП ПОЖКХ
Аникин В. М.

Организационно-распорядительная документация в области предотвращения и урегулирования конфликта интересов

МП ПОЖКХ с. Кошки

В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Согласно части 1 статьи 14.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 25-ФЗ) конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ).

При этом, в соответствии с частью 2 обозначенной статьи под личной заинтересованностью работника МП ПОЖКХ с. Кошки понимается возможность получения работником МП ПОЖКХ с. Кошки при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника МП ПОЖКХ с. Кошки, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 13 Федерального закон № 25-ФЗ, а также для граждан или организаций, с которыми работник МП ПОЖКХ с. Кошки связан финансовыми или иными обязательствами.

Следует также учитывать, что личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья работника МП ПОЖКХ с. Кошки, его родственников. Для определения круга лиц, с выгодой которых может быть связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки, используется термин «родственники и(или) иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки».

Под указанные определения конфликта интересов попадает множество конкретных

ситуаций, в которых работник МП ПОЖКХ с. Кошки может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов работников МП ПОЖКХ с. Кошки, составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых «областей регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным: выполнение отдельных функций управления в отношении родственников и(или) иных лиц, с

которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки;

- выполнение иной оплачиваемой работы;
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
- получение подарков и услуг;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения;
- явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

В представленном обзоре рассматриваются типовые ситуации конфликта интересов для каждой из указанных «областей регулирования»: приводится описание типовой ситуации и рекомендации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В отдельных случаях приводятся комментарии, поясняющие, почему та или иная ситуация является конфликтом интересов, содержащий конкретные примеры типовой ситуации или другую полезную информацию.

Для целей осуществления «функций МП ПОЖКХ с. Кошки» предполагает, в том числе:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;
- осуществление контроля;
- возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;
- проведение расследований причин причинения вреда имуществу;
- представление в судебных органах прав и законных интересов МП ПОЖКХ с. Кошки;
- участие работника МП ПОЖКХ с. Кошки в осуществлении оперативно-розыскной деятельности, а также деятельности, связанной с предварительным следствием и дознанием по уголовным делам.

Необходимо отметить, что в целях установления единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции принят Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. №280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с ратификацией Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 года и Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 года и принятием Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с которым ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом №273-ФЗ и статьями 14 и 15 Федерального закона №25-ФЗ.

В связи с вышеизложенным представляется, что в основе организации работы по урегулированию конфликта интересов лежит обеспечение исполнения работниками МП ПОЖКХ с. Кошки обязанностей, предусмотренных статьей 11 Федерального закона №273-ФЗ.

В частности, частью 2 статьи 11 Федерального закона №273-ФЗ установлена обязанность работника МП ПОЖКХ с. Кошки в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возможности возникновения конфликта интересов.

Причем, непринятие работниками МП ПОЖКХ с. Кошки, являющимися стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника МП ПОЖКХ с. Кошки.

Выяснение обстоятельств непринятия работником МП ПОЖКХ с. Кошки мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должно осуществляться подразделением кадровой службы или подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Применение мер по предотвращению конфликта интересов может осуществляться по инициативе работника МП ПОЖКХ с. Кошки и не связываться с его обязанностями, установленными законодательством о противодействии коррупции. Например, обращение работника МП ПОЖКХ с. Кошки с ходатайством об установлении соответствующей комиссией, имеются ли или будут ли иметься в конкретной сложившейся или возможной ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника МП ПОЖКХ с. Кошки, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов.

Представителю нанимателя наряду с изменением должностного или служебного положения работника МП ПОЖКХ с. Кошки необходимо использовать механизм проверок, предусмотренный Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей работника МП ПОЖКХ с. Кошки.

В этой связи необходимо учитывать, что статьей 27 Федерального закона №25-ФЗ установлен специальный порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения, активнее привлекать соответствующие комиссии для выработки мер по предотвращению конфликта интересов. В частности, в тех ситуациях, когда требуется осуществить оценку действий работника МП ПОЖКХ с. Кошки, установить наличие или отсутствие получаемой им выгоды, а также осуществить профилактическое воздействие.

Так, на основании соответствующего представления, предусмотренного Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МП ПОЖКХ с. Кошки и урегулированию конфликта интересов вопрос выработки мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов может быть рассмотрен на заседании данной комиссии.

В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения работником МП ПОЖКХ с. Кошки деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация представляется представителю нанимателя для решения вопроса о применении мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами, либо передается в правоохранительные органы по подведомственности.

Типовые ситуации конфликта интересов и порядок их урегулирования

1. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций управления в отношении родственников <1> и(или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки.

1. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ с. Кошки участвует в осуществлении отдельных функций управления и(или) в принятии кадровых решений в отношении родственников и(или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику МП ПОЖКХ с. Кошки следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить работника МП ПОЖКХ с. Кошки от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и(или) иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки. Например, рекомендуется временно

вывести работника МП ПОЖКХ с. Кошки из состава конкурсной комиссии, если одним из кандидатов на замещение вакантной должности службы является его родственник.

Комментарий.

Осуществление работником МП ПОЖКХ с. Кошки функций или участие в принятии кадровых решений в отношении родственников является одной из наиболее явных ситуаций конфликта интересов. Существует множество разновидностей подобной ситуации, например:

- работник МП ПОЖКХ с. Кошки является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности. При этом одним из кандидатов на вакантную должность является родственник работника МП ПОЖКХ с. Кошки;

- работник МП ПОЖКХ с. Кошки является членом аттестационной комиссии (комиссии по урегулированию конфликта интересов), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника работника МП ПОЖКХ с. Кошки.

При этом необходимо отметить, что далеко не любое выполнение функций в отношении родственников влечет конфликт интересов. В частности, если работника МП ПОЖКХ с. Кошки предоставляет услуги, получение которых одним заявителем не влечет отказа в предоставлении услуги другим заявителям, и при этом не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение, вероятность возникновения конфликта интересов при предоставлении таких услуг родственникам в большинстве случаев является незначительной.

2. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы

2.1. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ с. Кошки, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой работник МП ПОЖКХ с. Кошки осуществляет отдельные функции.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работник МП ПОЖКХ с. Кошки вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Уведомительный порядок направления работником МП ПОЖКХ с. Кошки представителю нанимателя информации о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу не требует получения согласия представителя нанимателя. Представитель нанимателя не вправе запретить работнику МП ПОЖКХ с. Кошки выполнять иную оплачиваемую работу.

Вместе с тем, в случае возникновения у работника МП ПОЖКХ с. Кошки личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник МП ПОЖКХ с. Кошки обязан проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого работника МП ПОЖКХ с. Кошки со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями. При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения работнику МП ПОЖКХ с. Кошки рекомендуется отказаться от предложений о выполнении иной оплачиваемой работы в организации, в отношении которой работник МП ПОЖКХ с. Кошки осуществляет отдельные функции. В случае если на момент начала выполнения отдельных функций в отношении организации работник МП ПОЖКХ с. Кошки уже выполнял или выполняет в ней иную оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в данной организации.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций в отношении организации родственники работника МП ПОЖКХ с. Кошки выполняют в ней оплачиваемую

работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

В случае если работник МП ПОЖКХ с. Кошки самостоятельно не предпринял мер по урегулированию конфликта интересов, представителю нанимателя рекомендуется отстранить работника МП ПОЖКХ с. Кошки от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, в которой работник МП ПОЖКХ с. Кошки или его родственники выполняют иную оплачиваемую работу.

Комментарий.

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона №25-ФЗ работник МП ПОЖКХ с. Кошки вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. При этом ситуация, при которой работник МП ПОЖКХ с. Кошки получает или собирается получить материальную выгоду от организации, на деятельности которой он может повлиять своими действиями и решениями, является типичным примером конфликта интересов. В данном случае личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки может негативно влиять на исполнение им должностных обязанностей и порождать сомнения в его беспристрастности и объективности.

Действующее законодательство не устанавливает прямых ограничений на трудоустройство родственников работника МП ПОЖКХ с. Кошки. Тем не менее, ситуация, когда родственники работника МП ПОЖКХ с. Кошки владеют проверяемой им организацией, работают в ней или устраиваются в нее на работу, по сути, схожа с ситуацией, рассмотренной в пункте 1.1. В соответствии с частью 2 статьи 14.1 Федерального закона № 25-ФЗ под личной заинтересованностью работника МП ПОЖКХ с. Кошки, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником МП ПОЖКХ с. Кошки при исполнении должностных обязанностей доходов не только для самого работника МП ПОЖКХ с. Кошки, но и для членов его семьи или ряда иных лиц.

2.2. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ с. Кошки, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки, выполняют оплачиваемую работу в организации, предоставляющей платные услуги другой организации. При этом работник МП ПОЖКХ с. Кошки осуществляет в отношении последней отдельные функции.

Меры предотвращения и урегулирования.

При направлении представителю нанимателя предварительного уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы работнику МП ПОЖКХ с. Кошки следует полно и подробно изложить, в какой степени выполнение им этой работы связано с его должностными обязанностями. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в организации.

В случае, если на момент начала выполнения отдельных функций в отношении организации, получающей платные услуги, родственники работника МП ПОЖКХ с. Кошки уже выполняли оплачиваемую работу в организации, оказывающей платные услуги, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется подробно рассмотреть обстоятельства выполнения работником МП ПОЖКХ с. Кошки иной оплачиваемой работы. Особое внимание следует уделять фактам, указывающим на возможное использование работником МП ПОЖКХ с. Кошки своих полномочий для получения дополнительного дохода, например:

- услуги, предоставляемые организацией, оказывающей платные услуги, связаны с должностными обязанностями работника МП ПОЖКХ с. Кошки;
- организация, оказывающая платные услуги, регулярно предоставляет услуги организациям, в отношении которых работник МП ПОЖКХ с. Кошки осуществляет отдельные функции и т.д.

При обнаружении подобных фактов представителю нанимателя рекомендуется принять решение о том, что выполнение иной оплачиваемой работы влечет конфликт интересов, и отстранить работника МП ПОЖКХ с. Кошки от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, получающей платные услуги.

Комментарий.

При регулировании подобных ситуаций особого внимания заслуживают случаи, когда организация, оказывающая платные услуги, предоставляет организации, получающей платные услуги, напрямую связанные с должностными обязанностями работника МП ПОЖКХ с. Кошки, например, консультирует по порядку проведения проверок, проводит работы, необходимые для устранения нарушений, готовит необходимые документы для представления их в муниципальные органы и т.д. В этом случае работник МП ПОЖКХ с. Кошки не только осуществляет отдельные функции в отношении организации, которая приносит или принесла ему (его родственникам) материальную выгоду, но и, по сути, оценивает результаты собственной работы.

2.3. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ с. Кошки, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки, выполняет оплачиваемую работу в организации, которая является материнской, дочерней или иным образом аффилированной с иной организацией, в отношении которой работник МП ПОЖКХ с. Кошки осуществляет отдельные функции.

Меры предотвращения и урегулирования.

При направлении представителю нанимателя предварительного уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы работнику МП ПОЖКХ с. Кошки следует полно изложить, каким образом организация, в которой он собирается выполнять иную оплачиваемую работу, связана с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в материнских, дочерних и иным образом аффилированных организациях.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций в отношении организации родственники работника МП ПОЖКХ с. Кошки уже выполняли оплачиваемую работу в аффилированной организации, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить работника МП ПОЖКХ с. Кошки от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, являющейся материнской, дочерней или иным образом аффилированной с той организацией, в которой работник МП ПОЖКХ с. Кошки выполняет иную оплачиваемую работу.

2.4. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ с. Кошки на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является организация.

Меры предотвращения и урегулирования.

Представителю нанимателя рекомендуется указать работнику МП ПОЖКХ с. Кошки, что выполнение подобной иной оплачиваемой работы влечет конфликт интересов. В случае если работник МП ПОЖКХ с. Кошки не предпринимает мер по урегулированию конфликта интересов и не отказывается от личной заинтересованности, рекомендуется рассмотреть вопрос об отстранении работника МП ПОЖКХ с. Кошки от замещаемой должности.

Важно отметить, что непринятие работником МП ПОЖКХ с. Кошки, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника МП ПОЖКХ с. Кошки с службы.

3. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг.

3.1. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ с. Кошки, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ с. Кошки, получают подарки или

иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых работник МП ПОЖКХ с. Кошки осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работник МП ПОЖКХ с. Кошки и его родственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых работник МП ПОЖКХ осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.

Представителю нанимателя, в случае если ему стало известно о получении работником МП ПОЖКХ подарка от физических лиц или организаций, в отношении которых работник МП ПОЖКХ осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления, необходимо оценить, настолько полученный подарок связан с исполнением должностных обязанностей.

Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей, то в отношении работника МП ПОЖКХ должны быть применены меры дисциплинарной ответственности, учитывая характер совершенного работником МП ПОЖКХ коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником МП ПОЖКХ других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения работником МП ПОЖКХ своих должностных обязанностей.

Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то работнику МП ПОЖКХ рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

В случае если представитель нанимателя обладает информацией о получении родственниками работника МП ПОЖКХ подарков от физических лиц и/или организаций, в отношении которых работник МП ПОЖКХ осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления, рекомендуется:

- указать работнику МП ПОЖКХ, что факт получения подарков влечет конфликт интересов;
- предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость;
- до принятия работником МП ПОЖКХ мер по урегулированию конфликта интересов отстранить работника МП ПОЖКХ от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок.

Комментарий.

Установлен запрет работнику МП ПОЖКХ получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц.

Вместе с тем, проверяемая организация или ее представители могут попытаться подарить работнику МП ПОЖКХ подарок в связи с общепринятым поводом, например, в связи с празднованием дня рождения или иного праздника. В данной ситуации подарок не может однозначно считаться полученным в связи с исполнением должностных обязанностей и, следовательно, возникает возможность обойти запрет, установленный в законодательстве. Тем не менее, необходимо учитывать, что получение подарка от заинтересованной организации ставит работника МП ПОЖКХ в ситуацию конфликта интересов. Полученная выгода может негативно повлиять на исполнение им должностных обязанностей и объективность принимаемых решений. Кроме того, такие действия могут вызвать у граждан обоснованные сомнения в беспристрастности работника МП ПОЖКХ и, тем самым, могут нанести ущерб репутации.

То же самое относится и к подаркам, получаемым от заинтересованной организации родственниками работника МП ПОЖКХ. Действующее законодательство не устанавливает никаких ограничений на получение подарков и иных благ родственниками работника МП ПОЖКХ. Несмотря на это, следует учитывать, что в большинстве случаев подобные подарки

вызваны желанием обойти существующие нормативные ограничения и повлиять на действия и решения работника МП ПОЖКХ

3.2. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ осуществляет отдельные функции управления в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе платные, работнику МП ПОЖКХ, его родственникам или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику МП ПОЖКХ следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

Представителю нанимателя следует оценить, действительно ли отношения работника МП ПОЖКХ с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному исполнению им должностных обязанностей. Если вероятность возникновения конфликта интересов высока, рекомендуется отстранить работника МП ПОЖКХ от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе платные, работнику МП ПОЖКХ, его родственникам или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ.

3.3. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ получает подарки от своего непосредственного подчиненного.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику МП ПОЖКХ рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.

Представителю нанимателя, которому стало известно о получении работником МП ПОЖКХ подарков от непосредственных подчиненных, следует указать работнику МП ПОЖКХ на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей, в связи с чем подобная практика может повлечь конфликт интересов, а также рекомендовать работнику МП ПОЖКХ вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.

4. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами.

4.1. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ участвует в осуществлении отдельных функций в отношении организации, перед которой сам работник МП ПОЖКХ и/или его родственники имеют имущественные обязательства.

Меры предотвращения и урегулирования.

В этом случае работнику МП ПОЖКХ и его родственникам рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.). При невозможности сделать это, работнику МП ПОЖКХ следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется по крайней мере до урегулирования имущественного обязательства отстранить работника МП ПОЖКХ от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, перед которой сам работник МП ПОЖКХ, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ, имеют имущественные обязательства.

4.2. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ, участвуют в деле, рассматриваемом в судебном разбирательстве с физическими лицами и организациями, в отношении которых работник МП ПОЖКХ осуществляет отдельные функции управления.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику МП ПОЖКХ следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить работника МП ПОЖКХ от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, которые находятся в стадии судебного разбирательства с работником МП ПОЖКХ, его родственниками или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ.

5. Ситуации, связанные с явным нарушением работником МП ПОЖКХ установленных запретов.

5.1. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

Меры предотвращения и урегулирования.

В соответствии с пунктом 10 части 1 статьи 14 Федерального закона №25-ФЗ работнику МП ПОЖКХ запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Представителю нанимателя при принятии решения о предоставлении или непредоставлении разрешения рекомендуется уделить особое внимание основанию и цели награждения, а также тому, насколько получение работником МП ПОЖКХ награды, почетного и специального звания может породить сомнение в его беспристрастности и объективности.

5.2. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий обнаруживает нарушения законодательства. Работник МП ПОЖКХ рекомендует организации для устранения нарушений воспользоваться услугами конкретной компании, владельцами, руководителями или сотрудниками которой являются родственники работника МП ПОЖКХ или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МП ПОЖКХ.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работник МП ПОЖКХ при выявлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий нарушений законодательства рекомендуется воздержаться от дачи советов относительно того, какие организации могут быть привлечены для устранения этих нарушений.

Комментарий.

Данная ситуация в целом аналогична ситуации, рассмотренной в пункте 2.2. При этом «советы», предоставляемые работником МП ПОЖКХ в устной форме, в форме писем, перечни рекомендуемых организаций могут размещаться на сайте соответствующего муниципального органа и т.д. В любом случае, если работник МП ПОЖКХ не просто информирует проверяемую организацию обо всех компаниях, предоставляющих в данном регионе услуги, необходимые для устранения выявленных нарушений, а выделяет какие-то конкретные организации, подобное поведение является нарушением и подлежит рассмотрению на заседании комиссии. Несмотря на то, что рекомендации работника МП ПОЖКХ могут быть обусловлены не корыстными соображениями, а стремлением обеспечить качественное устранение нарушений, подобные советы обеспечивают возможность получения доходов родственниками работника МП ПОЖКХ или иными связанными с ним лицами и, следовательно, приводят к возникновению личной заинтересованности.

5.3. Описание ситуации.

Работник МП ПОЖКХ использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций.

Меры предотвращения и урегулирования.

Работнику МП ПОЖКХ запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется в том числе и на использование неконфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности.

В связи с этим работнику МП ПОЖКХ следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

Представителю нанимателя, которому стало известно о факте использования работником МП ПОЖКХ информации, полученной в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступной широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций, рекомендуется рассмотреть вопрос о применении к работнику МП ПОЖКХ мер дисциплинарной ответственности за нарушение запретов, связанных с службой, учитывая характер совершенного работником МП ПОЖКХ коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником МП ПОЖКХ других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения работником МП ПОЖКХ своих должностных обязанностей.

В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения работником МП ПОЖКХ деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация представляется руководителю предприятия для решения вопроса о проведении служебной проверки и применении мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо передается в правоохранительные органы по подведомственности.

<1> Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей.